



# Experiencias y propuestas de gestión de conocimiento en el sector empresarial



# ¿para qué?



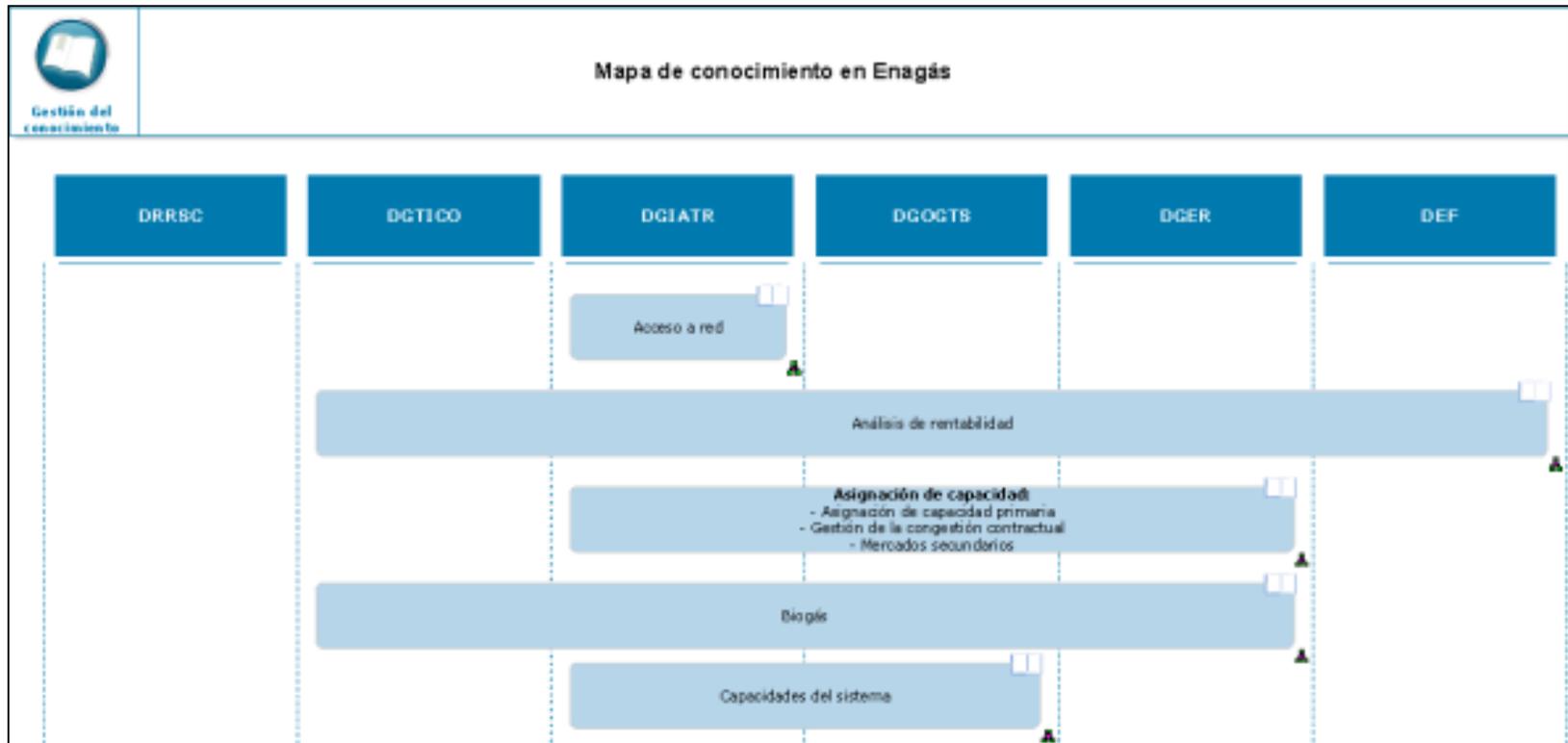
# ¿cómo?



# Identificar y mantener el conocimiento



**Mapa de Conocimiento** integrado con el Mapa de Procesos y el Organigrama de la Compañía



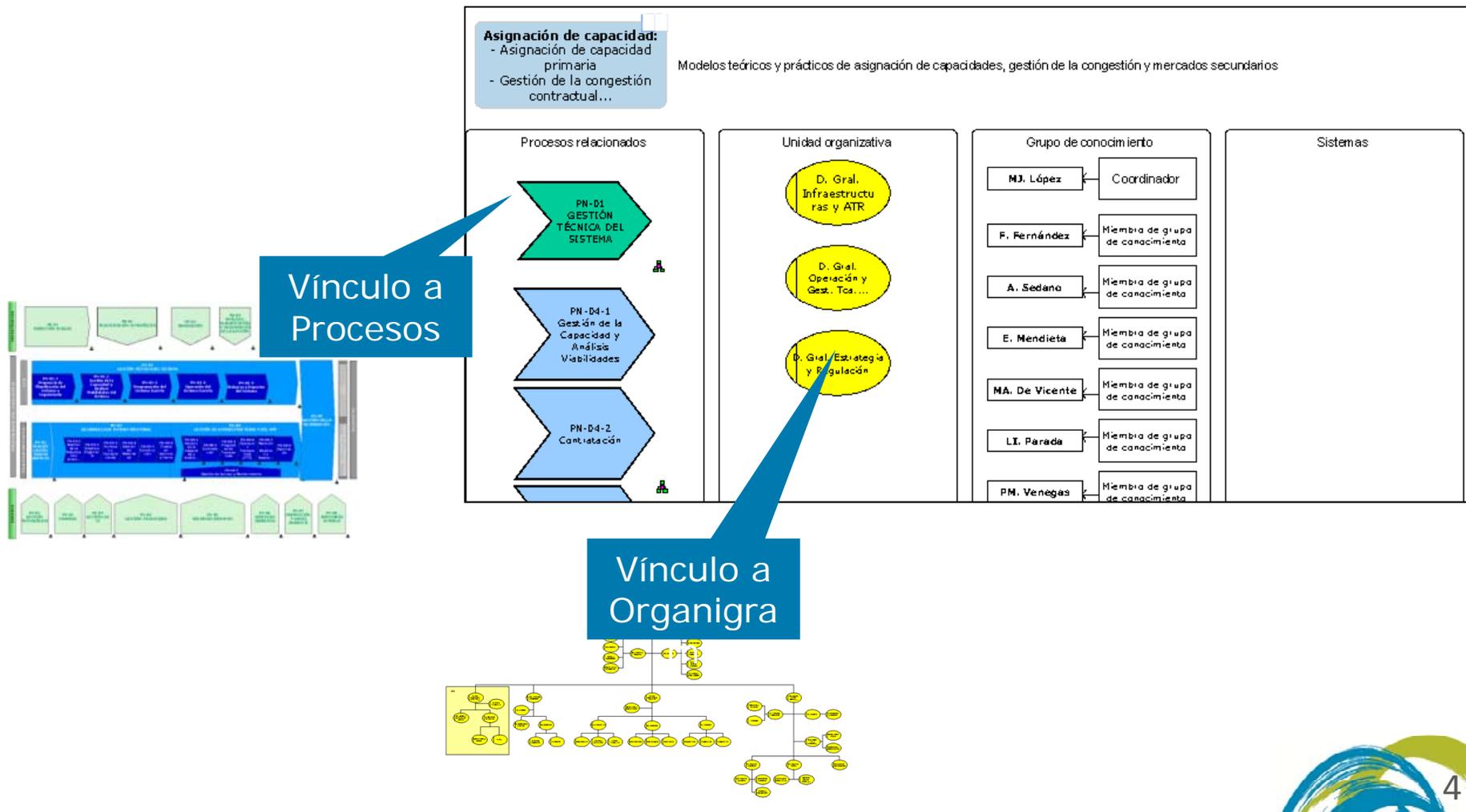
**49** disciplinas de conocimiento



# Identificar y mantener el conocimiento



**Mapa de Conocimiento** integrado con el Mapa de Procesos y el Organigrama de la Compañía



# Gestionar el conocimiento

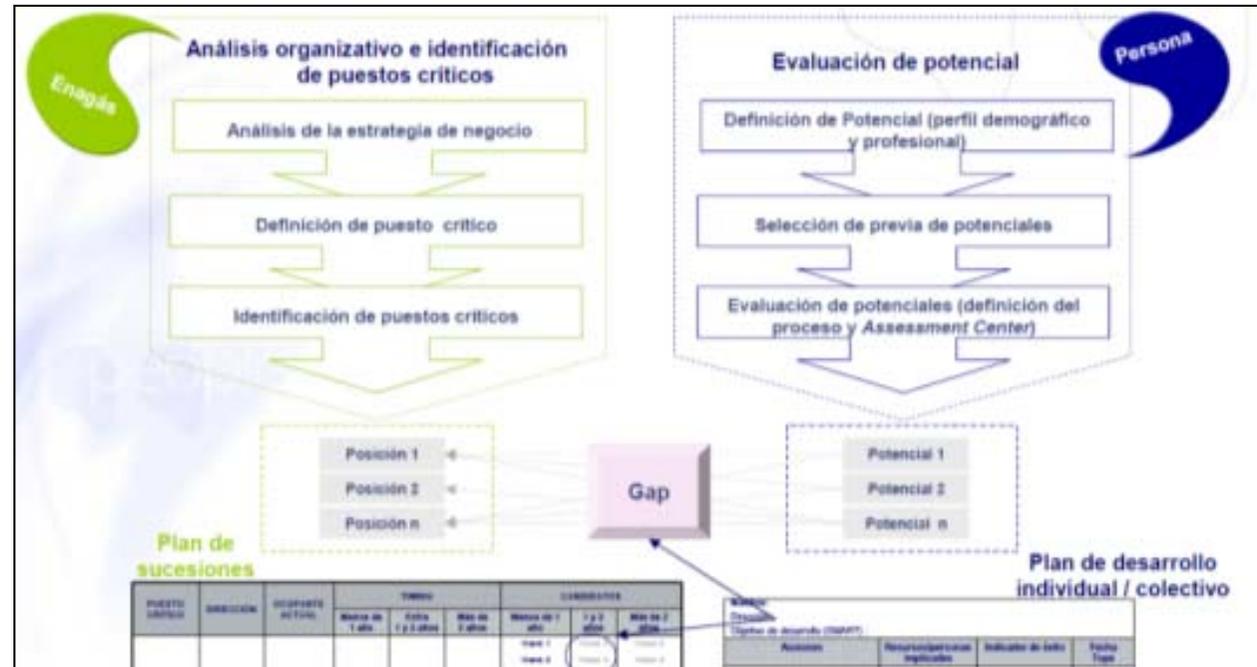


39

Identificación de **puestos críticos**

vs

Identificación de **personas** con **100** potencial directivo



Plan de Sucesiones

Planes de desarrollo individual



# Gestionar el conocimiento



## Escuela de Formación Enagás

AVANZA



**60 h** formación/  
empleado

**+ 20.000 h**  
formación  
e- learning

**92 %** empleados  
asisten formación

**29%** formación  
e- learning

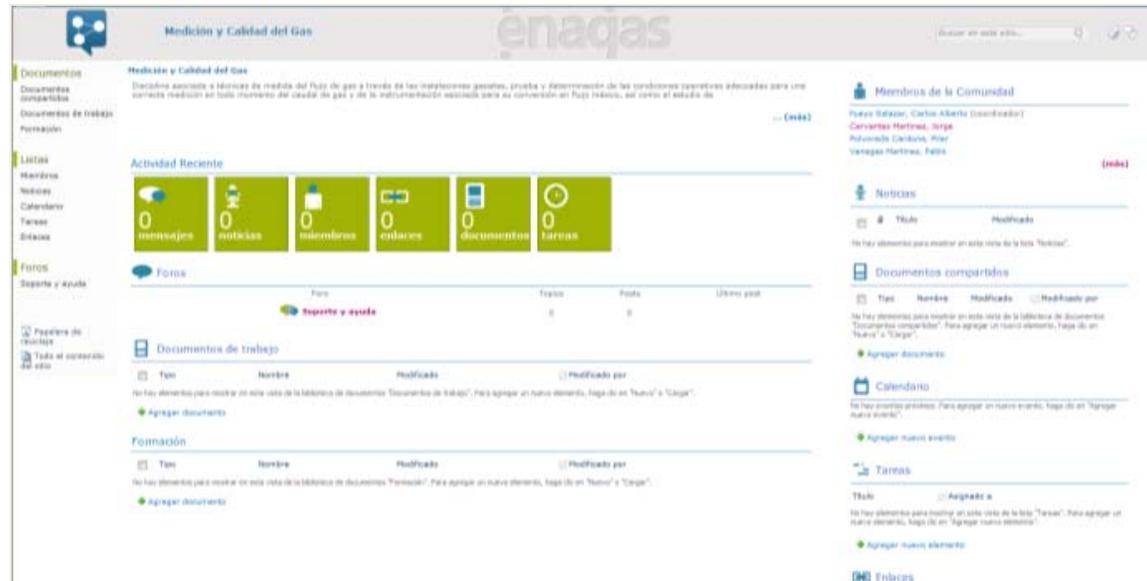
**9 %** empleados  
formadores internos



# Compartir el conocimiento



## Comunidades de práctica (entornos colaborativos)



**+ 600**  
empleados

**+ 150** temas  
de discusión



# Generar el conocimiento



Premios Ingenia



Programa de emprendimiento corporativo & open innovation

+ 30 iniciativas





Gracias

