

Principales publicaciones

La producción bibliográfica del grupo EDO es amplia y extensa, concretándose a partir de diferentes libros, capítulos en obras colectivas, artículos en revistas de impacto y otros en revistas de divulgación, así como la participación en diferentes encuentros (congresos, jornadas, seminarios, etc.) de tipo local, nacional e internacional.

Entre sus últimas publicaciones destacan, por su impacto en la comunidad científica o a nivel social.



Los integrantes del grupo EDO



De izquierda a derecha: Marina Tomás, Miquel À. Essomba, Mónica Feixas, Carla Quesada, Aleix Barrera, Anna Díaz, Carme Armengol, Xavier Gimeno, Marita Navarro, Katia V. Pozos, Joaquín Gairín, David Rodríguez, M^a Mar Duran, Carme Tolosana, Blanca P. Silva y Diego Castro.

Grupo CCUC
(Cambio de Cultura en las Universidades Contemporáneas)

Grupo DEMOS
(Desarrollo y Mejora de las Organizaciones)

Grupo TU
(Tutoría Universitaria)

Grupo DO
(Desarrollo Organizativo)

Grupo ERDISC
(Diversidad e Inclusión en Sociedades Complejas)

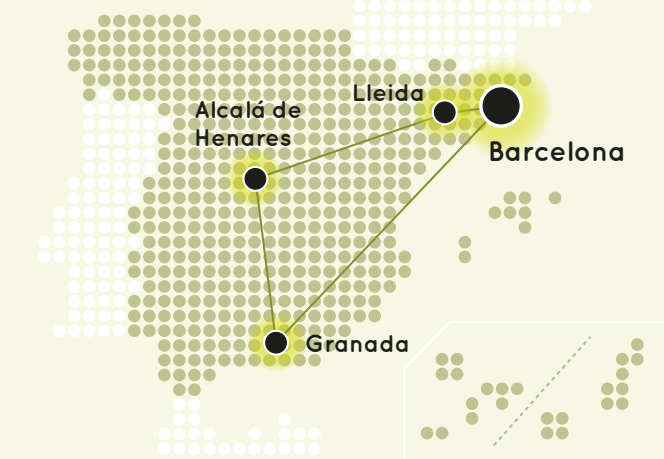
Grupo EDURISC
(Seguridad Integral en Centros Educativos)

El EDO es una red de redes que actúa como un clúster de conocimiento vinculando temas y líneas de trabajo relacionados con el desarrollo de las organizaciones, con el objetivo de intervenir en los procesos formativos

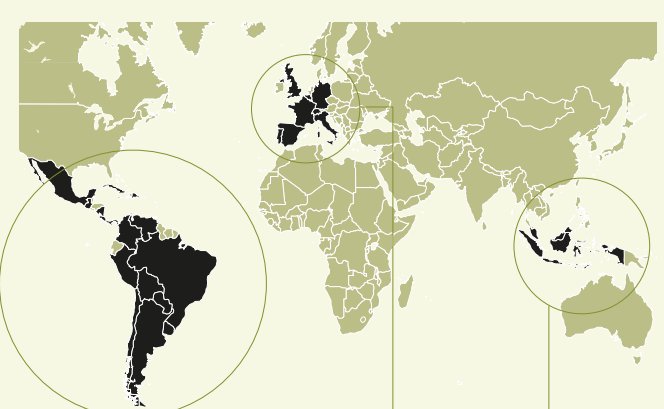
Composición del equipo



Conexiones en España



Conexiones en el mundo



AMÉRICA: México, Panamá, Cuba, Nicaragua, Guatemala, Costa Rica, República Dominicana, Colombia, Venezuela, Bolivia, Perú, Brasil, Argentina, Uruguay, Paraguay y Chile

EUROPA: Portugal, Holanda, Italia, Francia, Alemania, Suiza, Bélgica y Reino Unido

ASIA: Indonesia y Malasia

Líneas de investigación

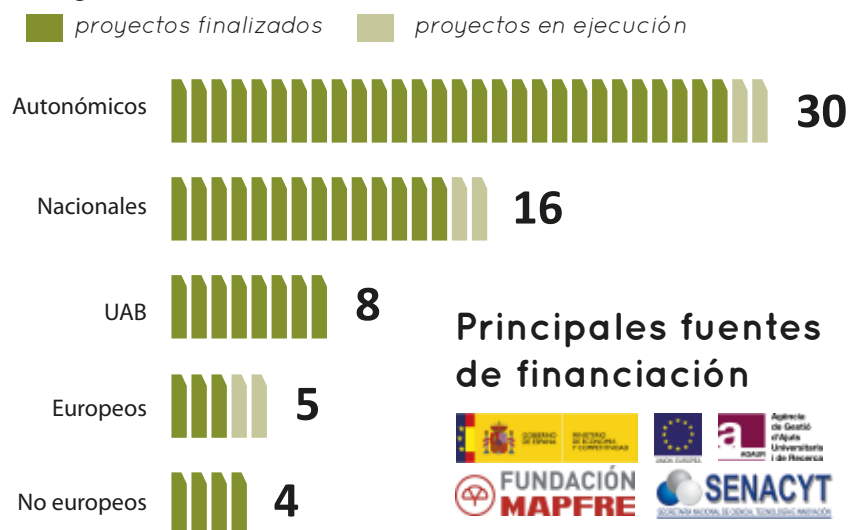
- 1** Creación y Gestión del conocimiento en ambientes organizativos. Las comunidades de práctica como herramienta y espacio para el aprendizaje informal.
- 2** La formación en el seno de las organizaciones: evaluación de la transferencia e impacto de la formación y desarrollo profesional.
- 3** Organización y gestión universitaria: formación del profesorado, culturas docentes, género, acceso a la universidad e inclusión de colectivos desfavorecidos y en riesgo de exclusión.
- 4** Seguridad integral en centros educativos: herramientas para la autoevaluación del riesgo, gestión de riesgos psicosociales y diseño de procesos de autoprotección.
- 5** Diversidad e inclusión: desarrollo de estrategias interculturales, modelos y metodologías didácticas y organizativas de atención a la diversidad, escuela inclusiva y atención a colectivos de reciente incorporación.

Principales proyectos competitivos (2000-2012)

Según temáticas



Según ámbito territorial

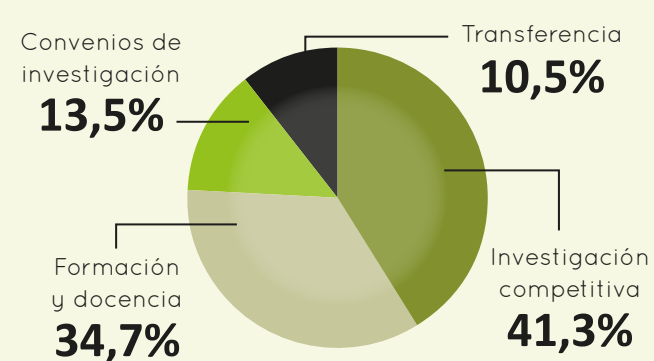


Principales fuentes de financiación



Joaquín Gairín Sallán
Universitat Autònoma de Barcelona
Departamento de Pedagogía Aplicada
Equipo de Desarrollo Organizacional
Edificio G6-247 (Campus de la UAB)
08193, Bellaterra (Bcn)
Teléfono: (+34) 93 5811619
Mail: edo@uab.cat
Web: http://edo.uab.cat/

Producción del grupo EDO



Perfil del director de EDO



Joaquín Gairín
Estudios: Profesor de EGB, Graduado social, Psicólogo, Pedagogo y Doctor en Ciencias de la Educación
Posición: Catedrático de Didáctica y Organización Educativa

Contacto



<http://www.facebook.com/GrupEDO>



<http://twitter.com/GrupoEDO/>