

## Publicación



**Título del libro:** Gestión del Conocimiento y Desarrollo Organizativo: formación y formación corporativa

**Autores:** Joaquín Gairín Sallán. (Ed.)

**Año de edición:** 2012

**Lugar de edición:** Madrid

**Editorial:** Editorial Wolters Kluwer Educación.

**ISBN:** 978-84-9987-057-5

**Idioma:** Castellano

### Resumen:

El presente texto recoge y amplía las reflexiones realizadas en el marco del II Congreso Internacional EDO 2012: El EDO integra desde hace años a profesores de la Universidad Autónoma de Barcelona, de otras universidades y especialistas interesados en el desarrollo de actividades vinculadas con la organización, dirección y cambio en las organizaciones educativas y de formación. Aborda aspectos como la creación y gestión del conocimiento en las organizaciones, el análisis de roles y perfiles profesionales, el efecto de las nuevas tecnologías en la formación, la evaluación de programas y de impacto de las acciones formativas, la prevención integral de riesgos en entornos de formación y las resistencias al cambio, entre otros.

Su capítulo primero recoge las aportaciones de cinco expertos internacionales sobre la formación y la formación corporativa. Los capítulos tercer y cuarto se dedican a la formación en las organizaciones y recogen 13 aportaciones que presentan nuevos enfoques de la formación, las metodologías para el aprendizaje con herramientas TIC y, como ejemplo, el funcionamiento de una Comunidad de práctica. Representan así una aproximación a las nuevas maneras de trabajar



## Publicación

---

en las organizaciones y el conocimiento de las herramientas tecnológicas que lo hacen posible.

El CD recoge más de 50 aportaciones organizadas en función de la temática que tratan y considerando los apartados de creación y gestión del conocimiento colectivo, el aprendizaje en red, las comunidades de práctica, el aprendizaje informal, el desarrollo organizacional y otras aportaciones.